



CITTÀ DI DALMINE

Provincia di Bergamo

Piazza della Libertà, 1 - 24044 Dalmine
Codice Fiscale e Partita IVA 00232910166

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

REGISTRO GENERALE	
Numero	Data
1352	19/11/2025
Proposta Numero 1444	

Direzione di Staff
Gestione Risorse Umane

OGGETTO:	AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 S.M.I. PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATE QUALIFICAZIONI (CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022), DA ASSEGNARE ALLA DIREZIONE 3, CON POSSIBILITA' DI ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
----------	--

DECISIONE

Il Segretario Generale, nella sua funzione di Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane¹, indice un avviso di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001, mediante selezione per colloquio e valutazione del curriculum per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno nel profilo professionale di "funzionario amministrativo" area dei Funzionari e dell' Elevate Qualificazioni (CCNL Funzioni Locali), con possibilità di attribuzione dell'incarico dell'Elevata Qualificazione.

Contestualmente approva l'avviso pubblico (allegato 01) da pubblicare:

- sul Portale unico del Reclutamento "InPA";
- sul sito internet www.comune.dalmine.bg.it nella sezione "Amministrazione trasparente/Bandi di Concorso".

MOTIVAZIONE

La Giunta Comunale, con deliberazione n. 44 del 14 aprile 2025, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027-sottosezione 3.4 Fabbisogno del personale, in cui è prevista la copertura di un posto di funzionario amministrativo– area dei funzionari - da assegnare alla Direzione 3 – Servizi alla persona. La suddetta figura era presente anche nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, approvato con deliberazione di GC n.162 il 19 novembre 2024. A tal proposito, in data 3 febbraio 2024 è stata indetta procedura di mobilità che ha portato all'individuazione di un candidato idoneo.² In seguito alla rinuncia di quest'ultimo³ e, preso atto che non vi erano graduatorie vigenti da cui attingere, l'Ente ha indetto una procedura concorsuale.⁴ Tale procedura ha visto l'ammissione alla prova orale di un solo candidato, il quale ha tuttavia formalizzato la propria rinuncia alla partecipazione della successiva fase selettiva.⁵

In considerazione di quanto sopra e tenuto conto che con la presente selezione si è aggiunta la possibilità di attribuire l'incarico di Elevata Qualificazione, si procede ad avviare una procedura di mobilità esterna volontaria mediante pubblicazione di apposito avviso nel rispetto di quanto disposto dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e dal Regolamento di disciplina del programma delle assunzioni e delle selezioni del Comune di Dalmine, in ultimo aggiornato e approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 116 del 4 settembre 2023.

ALTRE INFORMAZIONI

¹ Incarico confermato con Decreto Sindacale n. 12 del 13 giugno 2024.

² Verbalì approvati con determinazione n.402 del 16 aprile 2025.

³ Rinuncia pervenuta con prot. n. 18685 del 6 maggio 2025.

⁴ Bando di concorso prot. n. 27468 del 04 luglio 2025.

⁵ Avviso "Ammessi alla prova orale" prot. n. 39344 del 25 settembre 2025, rinuncia del candidato prot. n. 39456 del 26 settembre 2025 e determina di approvazione dei verbali e presa d'atto di procedura deserta n. 1153 del 7 ottobre 2025.

Il ricorso alla procedura di mobilità esterna volontaria ha come finalità di provvedere alla copertura del posto rimasto vacante, come previsto dall'art.33 del DI 34/2019.

Si precisa che trattando di procedura di mobilità non necessita di preventiva comunicazione ex art.34-bis, D.Lgs. 165/2001⁶.

Segretario Generale

Carla Bucci

*documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate*

⁶ Lettera Circolare Dip. Funz. Pub. dell'11 aprile 2005, paragrafo 2.

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 S.M.I. PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATE QUALIFICAZIONI (CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022), DA ASSEGNARE ALLA DIREZIONE 3, CON POSSIBILITA' DI ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

IL DIRIGENTE AREA DI STAFF

In esecuzione della deliberazione di GC n. 44 del 14/04/2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027-sottosezione 3.4 Fabbisogno del personale e della propria determinazione n. ___ del __ novembre 2025;

Richiamato il D.Lgs 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022 ed il nuovo sistema di classificazione del personale;

Richiamato il Regolamento di disciplina del programma delle assunzioni e delle selezioni del Comune di Dalmine aggiornato e approvato con deliberazione di G.C. n. 116 del 4 settembre 2023 e s.m.i;

RENDE NOTO

E' indetta una procedura di mobilità volontaria esterna verso questo Ente, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs 165/2001 e s.m.i., per la copertura di **n. 1 posto di "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI (CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022) - a tempo indeterminato e pieno**, da assegnare alla Direzione 3 - Settore "Servizi alla Persona", con possibilità di attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione. I servizi afferenti al suddetto Settore sono i seguenti:

- cultura,
- giovani,
- scuola ed educazione,
- sport,
- sistema bibliotecario area Dalmine e biblioteca civica "R. Levi Montalcini",
- promozione del territorio,
- volontariato,
- servizi sociali.

La **descrizione di base del profilo professionale** di cui alla presente procedura è la seguente:
Conoscenze altamente specialistiche la cui base teorica di conoscenze è acquisibile con la laurea (triennale o magistrale), con frequente necessità di aggiornamento.
Competenze gestionali e socio-relazionali adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità.

Capacità di lavoro in autonomia, accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico.

Capacità di gestire relazioni interne, anche al di fuori delle unità organizzative d'appartenenza, ed esterne (con altre istituzioni e/o con l'utenza), anche complesse e di rappresentanza istituzionale, di natura diretta e negoziale.

Responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate.

ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso e al momento della sottoscrizione dell'atto di cessione del contratto individuale di lavoro, risultino in possesso dei **seguenti requisiti**:

- a. essere dipendente a tempo indeterminato e pieno presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001;
- b. essere inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex categoria D) del CCNL Comparto Funzioni Locali, o in area corrispondente, se dipendenti di diverso comparto, con profilo professionale di "Funzionario amministrativo" o profilo equiparabile o comunque omogeneo per tipologia di mansioni (l'equivalenza del profilo sarà valutata in base ai contenuti professionali dello stesso). Qualora il/la dipendente selezionato/a fosse in possesso, nell'inquadramento di provenienza, di profilo professionale diverso da quello richiesto all'atto della cessione del contratto di lavoro verrà inquadrato nel profilo professionale individuato dal Comune di Dalmine (Deliberazione di GC n. 58 del 8 maggio 2023);
- c. essere in possesso del diploma di laurea almeno triennale;
- d. avere superato positivamente il periodo di prova nell'Ente di appartenenza o in precedente pubblica amministrazione;
- e. non aver riportato condanne penali, neppure con sentenza non ancora passata in giudicato, e non esserci procedimenti penali in corso, interdizione o altre misure di sicurezza o di prevenzione, connessi a reati che possono impedire l'instaurarsi e/o il mantenimento del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, ai sensi delle vigenti norme in materia (nel caso contrario, indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali in corso);
- f. non avere procedimenti disciplinari in corso e non avere riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione;
- g. essere in possesso della patente di guida cat. B o superiore.

ART. 2 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE TERMINI E MODALITA'

La domanda di partecipazione alla presente procedura di mobilità dovrà essere presentata entro e non oltre **il termine perentorio di 30 giorni** dalla pubblicazione del presente avviso sul Portale unico del Reclutamento "InPA".

La domanda di partecipazione alla procedura di selezione deve essere inviata esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale unico del Reclutamento "InPA", all'indirizzo web <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione al medesimo portale.

La registrazione al Portale "inPA" comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del D.Lgs. n. 196/2003.

I candidati devono procedere alla compilazione delle varie sezioni richieste dal Portale, seguendo le istruzioni di volta in volta riportate.

All'atto della registrazione sulla piattaforma, il candidato deve **compilare il proprio curriculum vitae e professionale** completo di tutte le generalità anagrafiche, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificato ai sensi del DPR 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un indirizzo mail al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura nonché un recapito telefonico. Una volta terminata la compilazione del curriculum, il candidato deve procedere alla **compilazione della domanda di partecipazione** all'avviso pubblico, ricercando la procedura nell'apposita sezione.

A seguito dell'invio della domanda, il sistema attribuirà alla stessa un codice alfanumerico di riconoscimento che costituirà l'identificativo del candidato nelle fasi della procedura.

Non verranno prese in considerazione le domande trasmesse in forma diversa da quella descritta.

La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora, entro il suddetto termine perentorio di presentazione della domanda medesima previsto dal presente avviso.

La procedura di invio delle domande si chiuderà allo scadere del termine di presentazione. Oltre questo termine, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio.

ART. 3 – ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

Saranno esclusi dalla selezione i candidati:

- che non avranno rispettato termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso;
- privi dei requisiti previsti per l'ammissione alla selezione.

ART. 4 – CRITERI DI VALUTAZIONE E CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI AMMESSI AL COLLOQUIO DI SELEZIONE

L'Amministrazione procederà preliminarmente ad esaminare e valutare le domande pervenute nei termini previsti e corredate dalla documentazione richiesta, ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal presente avviso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non convocare a colloquio i candidati che, in base ai contenuti del curriculum presentato, non risultino idonei in quanto non in possesso di una professionalità corrispondente alle caratteristiche del posto da ricoprire.

La selezione prevede la verifica e l'accertamento, da parte del Dirigente competente e di due funzionari comunali appositamente individuati:

1. della professionalità posseduta, degli elementi evidenziati nel curriculum, dell'esperienza professionale maturata, nonché la generale predisposizione dei candidati a ricoprire il ruolo (punteggio massimo attribuibile 10 pt.);
2. delle competenze amministrativo contabili e giuridiche con particolare riferimento ai procedimenti amministrativi dei servizi alla persona e all'acquisizione di beni e servizi, anche sopra soglia europea (punteggio massimo attribuibile 10 pt.);
3. motivazione del trasferimento (punteggio massimo attribuibile 10 pt.).

I candidati ammessi a sostenere il colloquio dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, nella data e ora che sarà pubblicata sul Portale unico del Reclutamento "InPA" e sul sito internet www.comune.dalmine.bg.it nella sezione Amministrazione trasparente-sub sezione Bandi di concorso.

Alla conclusione dei colloqui, il Dirigente competente ed i funzionari comunali individuati redigeranno l'elenco dei candidati ritenuti maggiormente idonei alla copertura del posto, in ordine decrescente per punteggio conseguito.

Le valutazioni saranno compiute a insindacabile giudizio dei valutatori.

Non sarà valutato idoneo il candidato che abbia riportato una valutazione inferiore a punti 21.

La selezione avverrà anche in caso di presentazione di un'unica domanda di partecipazione o di ammissione di un solo candidato.

Gli esiti della procedura saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Dalmine www.comune.dalmine.bg.it nella sezione Amministrazione trasparente-sub sezione Bandi di concorso.

SEDE DEI COLLOQUI per la suddetta verifica: Palazzo Comunale – Dalmine P.zza libertà 1.

ART. 5 – CESSIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO

La decorrenza di trasferimento presso il Comune di Dalmine del candidato individuato come maggiormente idoneo nell'ambito della presente procedura di mobilità esterna volontaria verrà stabilita tra i due Enti, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia.

Qualora non risulti possibile assumere il soggetto individuato, il Comune di Dalmine si riserva la facoltà di ricorrere – nell'ordine di collocazione nell'elenco in base al punteggio – ad altro candidato ritenuto idoneo.

ART. 6 – ESITI SELEZIONE

Fermo restando quanto previsto dal precedente art. 5, gli esiti della presente selezione potranno essere utilizzati entro e non oltre i 6 mesi, qualora l'Amministrazione ne ravvisi l'opportunità per eventuali successive e sopravvenute necessità nell'ambito del profilo di che trattasi.

ART. 7 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Informativa ai sensi art. 13 Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati)

Si informa che i dati raccolti saranno trattati ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 per la protezione dei dati personali.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Dalmine.

Il trattamento dei dati personali si rende necessario per la gestione della procedura concorsuale (ai sensi dell'art. 6, par. 1, lettera e), del Regolamento UE 2016/679).

I dati potranno essere trattati da soggetti privati e pubblici per attività strumentali alle finalità indicate, di cui l'ente si avvarrà come responsabili del trattamento.

Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali.

Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Sarà possibile far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i propri diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai propri dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Per esercitare i propri diritti è necessario rivolgersi al Titolare o al Responsabile della protezione dei dati, reperibili ai contatti sopraindicati.

Il candidato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

Si comunica inoltre che il conferimento dei dati è facoltativo; tuttavia qualora non fossero fornite tali informazioni non sarà possibile l'ammissione alla procedura di mobilità.

Il Titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il Data Protection Officer/Responsabile della protezione dei dati è l'ing. Davide Mario Bariselli mail: davide.bariselli@barisellistudio.it

ART. 8 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso non vincola in alcun modo il Comune di Dalmine, che si riserva la facoltà di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative, anche di carattere finanziario, o di diversa valutazione dell'interesse dell'Ente.

L'amministrazione comunale si riserva quindi di modificare, interrompere, revocare o annullare il procedimento avviato con il presente avviso o comunque non darne corso, nonché di verificare il permanere delle condizioni legali per l'assunzione in base alla normativa vigente.

Il Comune di Dalmine si riserva di accertare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dagli interessati. Qualora in esito a tali controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dai benefici conseguenti agli eventuali provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dalla legge.

Il Comune di Dalmine garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 e dall'articolo 57 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia alle disposizioni di legge vigenti in materia, nonché al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Eventuali chiarimenti possono essere chiesti dagli interessati al Servizio Personale - Comune di Dalmine – P.zza Libertà 1 – 24044 Dalmine (Bg) - tel. 035 6224713.

Il presente avviso è reperibile sul Portale unico del Reclutamento "InPA" e sul sito internet www.comune.dalmine.bg.it nella sezione "Amministrazione trasparente/Bandi di Concorso".

Dalmine, __ novembre 2025

IL DIRIGENTE AREA DI STAFF
SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Carla Bucci
(firmato digitalmente)